

Verifica del rapporto sulla retribuzione dei quadri di imprese e istituti della Confederazione

Ufficio federale del personale

L'essenziale in breve

Ogni anno il Consiglio federale stila un rapporto sulla retribuzione dei quadri di imprese e istituti della Confederazione all'attenzione della Delegazione delle finanze delle Camere federali (DelFin). Il rapporto informa nel dettaglio sugli stipendi dei membri del consiglio di amministrazione e della direzione delle entità interessate.

La DelFin ha incaricato il Controllo federale delle finanze (CDF) di verificare la completezza, l'esattezza e la tracciabilità delle informazioni contenute in questo documento. Inoltre, ha richiesto al CDF di indagare sulla concomitanza di mandati assunti dai quadri in seno ad altri gruppi e i potenziali conflitti di interesse. La DelFin desidera infine essere informata sulle retribuzioni all'interno delle imprese (filiali), di cui il rapporto non fa menzione. Il CDF ha esaminato il rapporto sulla retribuzione dei quadri del 2017 e si è concentrato sulla retribuzione di RUAG Holding AG e Posta Svizzera SA. Queste società sono considerate particolarmente importanti per via delle numerose filiali in Svizzera e all'estero.

Il CDF non ha riscontrato discrepanze né problemi significativi. Tuttavia, sono necessari alcuni aggiornamenti del quadro giuridico affinché tutte le entità siano incluse nel rapporto sulla retribuzione dei quadri. Inoltre, è opportuno fare riflessioni su quali filiali svizzere inglobare nell'analisi e su quanto debbano essere dettagliate le informazioni relative alle retribuzioni da pubblicare nel rapporto.

Sono necessari chiarimenti riguardo alle imprese e agli istituti da integrare nel rapporto

Il Fondo di disattivazione per impianti e Fondo di smaltimento per centrali nucleari e la Società svizzera di credito alberghiero sono entità giuridicamente indipendenti le cui basi legali speciali non fanno riferimento all'articolo 6a della legge sul personale federale (LPers). Perciò le due entità non figurano nel rapporto sulla retribuzione dei quadri. Sarebbe opportuno adeguare le loro basi legali.

L'ordinanza sulla retribuzione dei quadri elenca le entità a cui si applica l'articolo 6a LPers sulla base di una legge speciale. In questo elenco mancano sette entità quali compenswiss o PUBLICA che, però, sono incluse nel rapporto sulla retribuzione dei quadri.

Le filiali svizzere di imprese appartenenti alla Confederazione sottostanno all'ordinanza sulla retribuzione dei quadri e devono quindi essere integrate nel rapporto. Le retribuzioni di determinate filiali della Posta (PostFinance) e della SSR (TPC e Swiss TXT AG) sono riportate in modo dettagliato nel corpo principale del rapporto. Le altre filiali sono elencate solo nell'allegato per motivi di carattere economico-amministrativo. Per assicurare maggiore coerenza i principi di presentazione delle filiali devono essere definiti.

Occorre riflettere sul grado di dettaglio delle informazioni relative agli stipendi da pubblicare

La maggior parte dei membri della direzione di RUAG Holding AG e Posta Svizzera SA ricopre la propria funzione in Svizzera e all'estero, principalmente in seno al consiglio di amministrazione. Il numero massimo di mandati interni che un quadro può ricoprire è notevole (6 alla Posta e 20 presso RUAG). Tuttavia, il tempo dedicatovi sembra essere poco e i quadri non ottengono indennità complementari.

Il CDF ha riscontrato due discrepanze tra le remunerazioni riportate nel rapporto sulla retribuzione dei quadri del 2017 e quelle effettivamente corrisposte. RUAG Holding AG ha dimenticato di indicare un importo pari a 47 500 franchi corrispondente agli oneri sociali del consiglio di amministrazione assunti dal datore di lavoro. Posta Svizzera SA non ha riportato un totale di 23 300 franchi di costi di perfezionamento dei membri della direzione a causa di un'interpretazione restrittiva delle istruzioni. Per quanto riguarda le altre prestazioni, il CDF ritiene che il grado di dettaglio dei dati pubblicati debba essere ripensato per limitarsi a dati comparabili e significativi.

Le retribuzioni nelle filiali non superano quelle della casa madre e nessun riscontro di conflitti di interesse apparente

Le retribuzioni dei quadri più elevate nelle filiali in Svizzera e all'estero di Posta Svizzera SA (senza PostFinance) e RUAG Holding AG si aggirano intorno ai 576 000 e 601 000 franchi e sono inferiori a quelle delle case madri.

Il CDF ha analizzato la situazione concernente le attività accessorie dei quadri di RUAG Holding AG e Posta Svizzera SA negli anni 2017 e 2018 e non ha riscontrato palesi conflitti di interesse apparente. Grazie alle regole di segnalazione dei legami di interesse presenti nelle imprese vicine alla Confederazione, in vigore dal 2019, aumenterà la trasparenza.

Testo originale in francese